



МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(Минпромторг России)

ПРИКАЗ

05 июля 2019 г.

№ 1942

Москва

**Об объявлении конкурса на замещение вакантной должности  
федеральной государственной гражданской службы Министерства  
промышленности и торговли Российской Федерации**

В соответствии со статьей 22 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» и приказом Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 3 декабря 2013 г. № 1921 «Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы Министерства промышленности и торговли Российской Федерации» приказываю:

1. Объявить конкурс на замещение вакантной должности согласно приложению.

2. Разместить объявление о проведении конкурса на замещение вакантной должности на официальных сайтах Министерства промышленности и торговли Российской Федерации и в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации».

Министр



Д.В. Мантуров

Приложение  
к приказу Минпромторга России  
от 05 мая 2019 г. № 1942

**Перечень вакантных должностей  
Министерства промышленности и торговли Российской Федерации**

**АДМИНИСТРАТИВНЫЙ ДЕПАРТАМЕНТ**

1. Консультант отдела формирования и профессиональной подготовки кадрового состава.
2. Главный специалист-эксперт отдела формирования и профессиональной подготовки кадрового состава.

**Конкурс на замещение вакантной должности консультанта отдела  
формирования и профессиональной подготовки кадрового состава  
Административного департамента**

1. Министерство промышленности и торговли Российской Федерации.

2. Вакантная должность: консультант отдела формирования и профессиональной подготовки кадрового состава Административного департамента.

В круг функциональных обязанностей входит: организация работы по замещению вакантных должностей: планирование, организация работы по подбору кандидатов и проведение конкурсов на замещение вакантных должностей; формирование кадрового резерва Министерства; координация работы в рамках программы подготовки управленческих кадров для государственной гражданской службы, включая работу с Федеральным порталом управленческих кадров; участие в организации разработки и проведения программ дополнительного профессионального образования федеральных государственных гражданских служащих, планирование, контроль и учет обучения государственных гражданских служащих по дополнительным образовательным программам; планирование, организация и проведение программ и мероприятий, направленных на формирование корпоративной культуры; формирование Молодежного кадрового резерва, организация и проведение Стажерской программы Министерства; взаимодействие с высшими учебными заведениями; организация прохождения практики и стажировок студентов вузов в Министерстве.

3. Требования к гражданству: гражданин Российской Федерации.

4. Квалификационные требования: высшее образование по одной из укрупненных групп направлений подготовки: «Юриспруденция», «Экономика и управление», «Политические науки и регионоведение», «Социология и социальная работа», «Психологические науки» (обучающиеся по очной форме обучения в образовательных учреждениях послевузовского, высшего, среднего и начального профессионального образования к участию в конкурсе не допускаются), без предъявления требования к стажу.

Знание: Конституции Российской Федерации; Федерального конституционного закона от 17.12.1997 № 2-ФКЗ «О Правительстве Российской Федерации»; Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»; Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Федерального закона от 31.12.2014 № 488-ФЗ «О промышленной политике в Российской Федерации»; Федерального закона от 29.06.2015 № 162-ФЗ «О стандартизации в Российской Федерации»; Федерального закона от 28.12.2009 № 381-ФЗ «Об основах государственного регулирования торговой деятельности в Российской Федерации»; Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»; Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»; Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Закона Российской Федерации от 21.07.1993 № 5485-1 «О государственной тайне»; Федерального закона от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»; указов Президента Российской Федерации «О долгосрочной государственной экономической политике» от 07.05.2012 № 596, «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики от 07.05.2012 № 597, «О реализации планов (программ) строительства и развития Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований и органов модернизации оборонно-промышленного комплекса» от 07.05.2012 № 603; Указа Президента Российской Федерации от 21.02.2019 № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации»; Указа Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации»; Указа Президента Российской Федерации от 16.01.2017 № 16 «О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения должностей федеральной государственной гражданской службы»; приказа Министерства

промышленности и торговли Российской Федерации от 03.12.2013 № 1921 «Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы Министерства промышленности и торговли Российской Федерации»; приказа Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 24.08.2017 № 2909 «Об утверждении Положения о кадровом резерве Министерства промышленности и торговли Российской Федерации»; приказа Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 02.04.2014 № 585 «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной гражданской службы Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, при назначении на которые может не проводиться конкурс»; иных федеральных законов Российской Федерации, указов и распоряжений Президента Российской Федерации, постановлений и распоряжений Правительства Российской Федерации в установленной сфере деятельности, регламентирующих вопросы формирования кадрового состава, обучения и профессионального развития федеральных государственных гражданских служащих, вопросы оценки эффективности и результативности деятельности государственных гражданских служащих, а также меры адаптационной поддержки вновь принятых на государственную гражданскую службу.

Навыки и умения: способность обеспечить эффективное взаимодействие с коллегами и руководством и способность к командной работе при решении задач, требующих коммуникации, кооперации и согласования совместных действий; способность самостоятельно ориентироваться в существующем нормативно-правовом поле в рамках выполнения поставленных задач; навыки организации работы по обеспечению функционирования одного или нескольких процессов; умения работы с информационно-телекоммуникационными сетями, в том числе сетью Интернет, работы в операционной системе, работы с электронной почтой, работы в текстовом редакторе, работы с электронными таблицами, работы с базами данных.

Методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидата: тестирование, написание эссе и индивидуальное собеседование.

**Конкурс на замещение вакантной должности главного специалиста-эксперта отдела формирования и профессиональной подготовки кадрового состава Административного департамента**

1. Организация: Министерство промышленности и торговли Российской Федерации.

2. Вакантная должность: главный специалист-эксперт отдела формирования и профессиональной подготовки кадрового состава Административного департамента.

В круг функциональных обязанностей входит: организация работы по замещению вакантных должностей: планирование, организация работы по подбору кандидатов и проведение конкурсов на замещение вакантных должностей; формирование кадрового резерва Министерства; координация работы в рамках программы подготовки управленческих кадров для государственной гражданской службы, включая работу с Федеральным порталом управленческих кадров; участие в организации разработки и проведения программ дополнительного профессионального образования федеральных государственных гражданских служащих, планирование, контроль и учет обучения государственных гражданских служащих по дополнительным образовательным программам; планирование, организация и проведение программ и мероприятий, направленные на формирование корпоративной культуры; формирование Молодежного кадрового резерва, организация и проведение Стажерской программы Министерства; взаимодействие с высшими учебными заведениями; организация прохождения практики и стажировок студентов вузов в Министерстве.

3. Требования к гражданству: гражданин Российской Федерации.

4. Квалификационные требования: высшее образование по одной из укрупненных групп направлений подготовки: «Юриспруденция», «Экономика и управление», «Политические науки и регионоведение», «Социология и социальная

работа», «Психологические науки» (обучающиеся по очной форме обучения в образовательных учреждениях послевузовского, высшего, среднего и начального профессионального образования к участию в конкурсе не допускаются), без предъявления требования к стажу.

Знание: Конституции Российской Федерации; Федерального конституционного закона от 17.12.1997 № 2-ФКЗ «О Правительстве Российской Федерации»; Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»; Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Федерального закона от 31.12.2014 № 488-ФЗ «О промышленной политике в Российской Федерации»; Федерального закона от 29.06.2015 № 162-ФЗ «О стандартизации в Российской Федерации»; Федерального закона от 28.12.2009 № 381-ФЗ «Об основах государственного регулирования торговой деятельности в Российской Федерации»; Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»; Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»; Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Закона Российской Федерации от 21.07.1993 № 5485-1 «О государственной тайне»; Федерального закона от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»; Указов Президента Российской Федерации «О долгосрочной государственной экономической политике» от 07.05.2012 № 596, «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики от 07.05.2012 № 597, «О реализации планов (программ) строительства и развития Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований и органов модернизации оборонно-промышленного комплекса» от 07.05.2012 № 603; Указа Президента Российской Федерации от 21.02.2019 № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации»; Указа Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации»; Указа Президента

Российской Федерации от 16.01.2017 № 16 «О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения должностей федеральной государственной гражданской службы»; приказа Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 03.12.2013 № 1921 «Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы Министерства промышленности и торговли Российской Федерации»; приказа Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 24.08.2017 № 2909 «Об утверждении Положения о кадровом резерве Министерства промышленности и торговли Российской Федерации»; приказа Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 02.04.2014 № 585 «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной гражданской службы Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, при назначении на которые может не проводиться конкурс»; иных Федеральных законов Российской Федерации, указов и распоряжений Президента Российской Федерации, постановлений и распоряжений Правительства Российской Федерации в установленной сфере деятельности, регламентирующих вопросы формирования кадрового состава, обучения и профессионального развития федеральных государственных гражданских служащих, вопросы оценки эффективности и результативности деятельности государственных гражданских служащих, а также меры адаптационной поддержки вновь принятых на государственную гражданскую службу.

Навыки и умения: способность обеспечить эффективное взаимодействие с коллегами и руководством и способность к командной работе при решении задач, требующих коммуникации, кооперации и согласования совместных действий; способность понимать задачу, ситуацию или процессы в целом (а при необходимости рассматривать под различными углами и фокусироваться на деталях); способность организовать собственную деятельность и обеспечить



выполнение поставленных задач; способность самостоятельно ориентироваться в существующем нормативно-правовом поле в рамках выполнения поставленных задач; умения работы с информационно-телекоммуникационными сетями, в том числе сетью Интернет, работы в операционной системе, работы с электронной почтой, работы в текстовом редакторе, работы с электронными таблицами, работы с базами данных.

Методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидата: тестирование и индивидуальное собеседование.

### **Представление претендентом, изъявившим желание участвовать в конкурсе, документов в Министерство промышленности и торговли Российской Федерации**

Государственный гражданский служащий Министерства промышленности и торговли Российской Федерации подает **заявление** на имя представителя нанимателя и **резюме** (в печатном виде).

Государственный гражданский служащий, работающий в ином государственном органе, представляет в Министерство промышленности и торговли Российской Федерации **заявление** на имя представителя нанимателя, собственноручно заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором государственный гражданский служащий замещает должность государственной гражданской службы, **анкету** с приложением фотографии и **резюме** (в печатном виде).

Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Министерство промышленности и торговли Российской Федерации:

- 1) **заявление** на имя председателя Комиссии, содержащее полные фамилию, имя, отчество претендента, наименование должности, на замещение которой он претендует, почтовый адрес претендента, а также адрес его электронной почты и номер телефона;
- 2) собственноручно заполненную и подписанную **анкету** с приложением двух фотографий, формат и требования к которым содержатся в форме анкеты;

3) **копию паспорта** или иного документа, удостоверяющего личность гражданина (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

4) **копии документов**, подтверждающих необходимую квалификацию (заверяются нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы):

**о профессиональном образовании**, а также по желанию гражданина – о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания;

**трудовой книжки**, иных документов, подтверждающих трудовую (служебную) деятельность;

5) **документ об отсутствии у гражданина заболевания**, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу или ее прохождению (оригинал);

б) **справку о доходах**, об имуществе и обязательствах имущественного характера федерального государственного служащего (справка заполняется в СПО «Справки БК», версия 2.4.1, программа находится на сайте Министерства промышленности и торговли Российской Федерации [http://minpromtorg.gov.ru/open\\_ministry/anti/docs/forms/](http://minpromtorg.gov.ru/open_ministry/anti/docs/forms/));

7) **справку о доходах**, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей федерального государственного служащего (справка заполняется в СПО «Справки БК», версия 2.4.1, программа находится на сайте Министерства промышленности и торговли Российской Федерации [http://minpromtorg.gov.ru/open\\_ministry/anti/docs/forms/](http://minpromtorg.gov.ru/open_ministry/anti/docs/forms/));

8) **форму представления сведений** об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет;

9) заполненное и подписанное **резюме** (напечатанное).

Указанные документы представляются в течение 21 дня со дня размещения информации на официальном сайте Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.

Несвоевременное представление документов или представление документов не в полном объеме является основанием для отказа в их приеме.

Допускается направление документов по почте. При этом датой подачи документов считается дата поступления корреспонденции в Министерство промышленности и торговли Российской Федерации.

Прием документов от кандидатов на замещение вакантной должности осуществляется по адресу: 109074, г. Москва, Китайгородский проезд, д. 7, г. Москва, Пресненская набережная, дом 10, стр. 2 (Башня 2) — через экспедицию Министерства промышленности и торговли Российской Федерации (с понедельника по четверг – с 09:30 до 17:00, пятница – с 09:30 до 15:45, обед – с 12:00 до 13:00). Телефоны для справок по правилам подачи документов и участия в конкурсе: +7 (495) 870-29-21 (доб. 2-23-87; 2-20-12); +7 (495) 632-89-17.

Документы для участия в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации Министерства промышленности и торговли Российской Федерации можно подать в электронном виде (<https://gossluzhba.gov.ru/>).